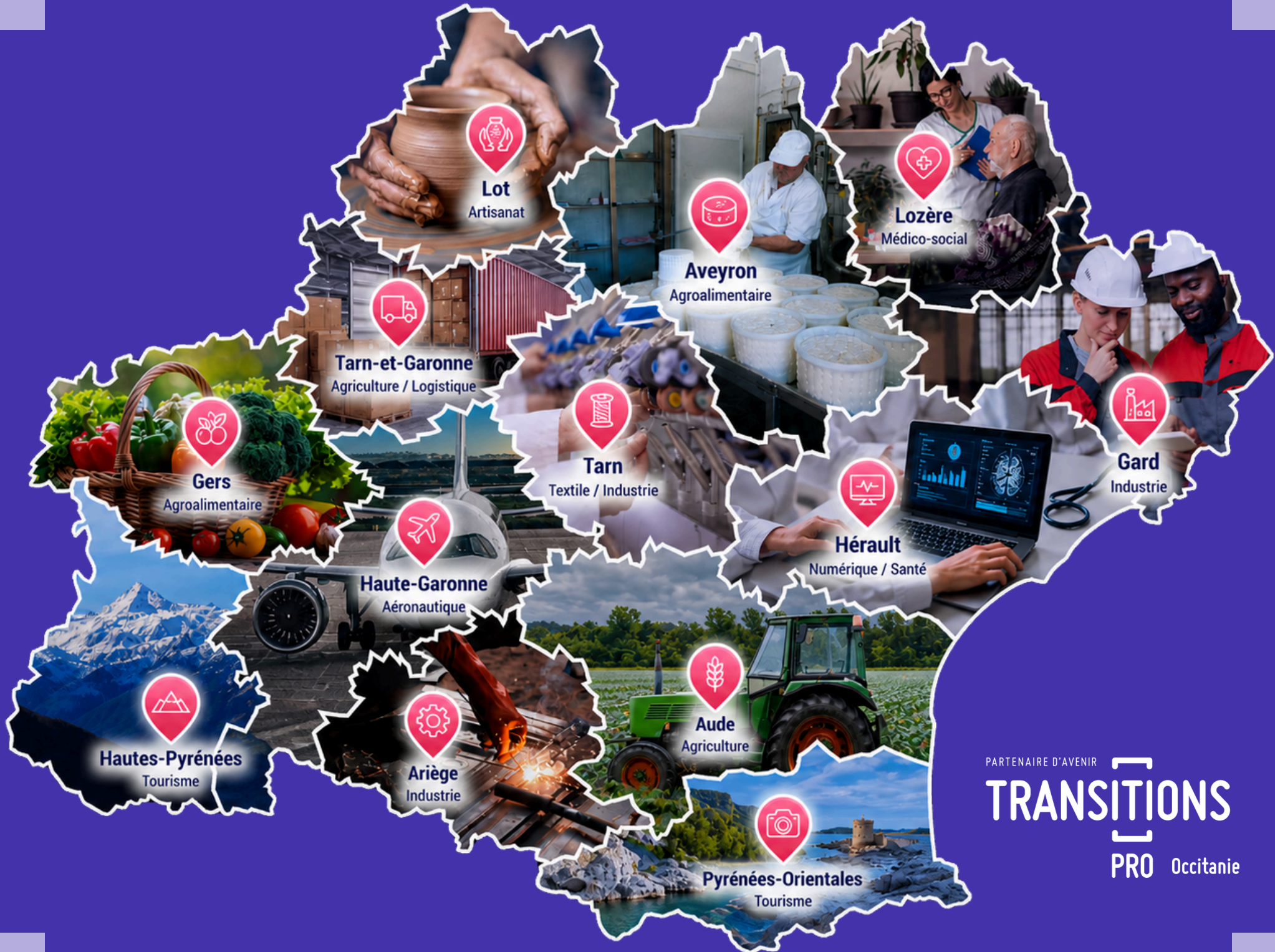


2025

Rapport  
d'Activité



**Lot**  
Artisanat



**Lozère**  
Médico-social



**Aveyron**  
Agroalimentaire



**Tarn-et-Garonne**  
Agriculture / Logistique



**Tarn**  
Textile / Industrie



**Gard**  
Industrie



**Hérault**  
Numérique / Santé



**Gers**  
Agroalimentaire



**Haute-Garonne**  
Aéronautique



**Hautes-Pyrénées**  
Tourisme



**Ariège**  
Industrie



**Aude**  
Agriculture



**Pyrénées-Orientales**  
Tourisme

PARTENAIRE D'AVENIR

# TRANSITIONS

PRO Occitanie

**D**ans un contexte marqué par des mutations profondes du marché du travail, les enjeux d'adéquation entre compétences disponibles et besoins économiques des territoires n'ont jamais été aussi structurants.

En Occitanie, comme ailleurs, les tensions de recrutement coexistent avec des aspirations croissantes à évoluer, se reconverter ou redonner du sens à son parcours professionnel.

C'est à l'intersection de ces dynamiques que s'inscrit l'action de Transitions Pro Occitanie.

Notre ambition est claire : devenir la solution évidente pour les salariés, les entreprises et les territoires, en transformant les besoins de compétences en trajectoire professionnelles réussies.

Cette ambition repose sur une conviction forte : les transitions professionnelles ne sont pas uniquement des réponses individuelles à des parcours en évolution ; elles constituent également un levier stratégique au service de l'économie régionale. En accompagnant les actifs dans leurs projets de reconversion, nous contribuons à répondre aux besoins des secteurs en tension, à anticiper les mutations des métiers et à sécuriser les parcours dans un environnement en constante transformation.

L'année écoulée illustre pleinement cette double exigence.

D'une part, nous avons renforcé notre capacité à lire et comprendre les dynamiques territoriales, en développant des coopérations étroites avec les acteurs de l'emploi, de la formation et du développement économique. Cette approche nous permet d'orienter les projets professionnels vers des opportunités réelles, en cohérence avec les besoins du tissu économique régional.

D'autre part, nous avons poursuivi la structuration de notre accompagnement, afin de garantir à chaque salarié un parcours lisible, sécurisé et adapté à sa situation. Au-delà du financement, notre rôle s'affirme comme celui d'un **acteur de la sécurisation des transitions professionnelles**, mobilisant expertise, accompagnement et suivi tout au long du parcours.

Cette année marque également une étape importante dans le développement de notre **approche centrée sur le postulant**. En renforçant l'écoute des parcours, le suivi des situations et la mesure de la satisfaction, nous faisons évoluer notre modèle vers une logique plus efficiente, au service de la réussite effective des projets.

Car au-delà des dispositifs d'accompagnement, ce sont bien des histoires de vie qui se transforment.

Des salariés qui changent de métier en réponse à projet personnel et professionnel.

Des parcours qui s'adaptent pour préserver la santé et prévenir l'usure professionnelle.

Des compétences qui se révèlent, se certifient et se valorisent dans de nouveaux environnements professionnels. Ces transformations, nous les mesurons, nous les analysons, et surtout, nous les constatons sur le terrain.

Elles se traduisent par des parcours menés à leur terme, des retours à l'emploi réussis, et une satisfaction croissante des salariés et des entreprises accompagnés.

Elles se reflètent également par des réussites inspirantes, que nous avons choisi de valoriser à travers les Trophées de la reconversion, véritables illustrations de l'impact concret de notre action.

Ce rapport d'activité s'inscrit dans cette dynamique.

Il ne se limite pas à présenter nos actions ; il propose une lecture structurée de notre contribution aux enjeux des territoires et aux parcours des usagers. Il met en lumière la manière dont nous articulons compréhension des besoins, accompagnement des projets et mesure des résultats, pour produire un impact réel et durable.

Je tiens également à remercier chaleureusement l'ensemble des équipes de Transitions Pro Occitanie, dont l'engagement au quotidien rend possible la qualité de l'accompagnement proposé, ainsi que les membres du Conseil d'administration qui, par leur engagement paritaire, confèrent à notre action toute sa force et sa légitimité.

Plus qu'un bilan, il témoigne d'une ambition : celle de faire des transitions professionnelles un levier de transformation, à la fois pour les salariés, les entreprises et les territoires.

Au-delà de cette mission, ce sont des équipes réparties sur 2 sites Toulouse et Montpellier, qui par leurs expertises remarquables font vivre ces ambitions. Merci à eux.

Nous remercions également tous les administrateurs engagés dans la stratégie de cette structure interprofessionnelle. Notre capacité de coopération et de mutualisation porte la preuve de la plus-value du paritarisme : son efficacité se prouve par nos actions concrètes et une gouvernance volontariste, qui s'appuie sur les acquis de la réforme de 2014, sur les accords nationaux interprofessionnels et sur la législation récente, malgré une restriction des financements.

**Séverine BLANCHARD**, Présidente

**Jeanine MONGE**, Vice-présidente

**Karen BLOCH**, Directrice Générale

# GOUVERNANCE

En tant qu'**organisme paritaire**, piloté par des partenaires sociaux et financé par les contributions des entreprises, Transitions Pro Occitanie agit en faveur du développement des compétences, de la transition professionnelle et de l'emploi dans les territoires.

Le réseau des 18 Transitions Pro est coordonné par Certif Pro, l'association nationale pour la certification paritaire interprofessionnelle et l'évolution professionnelle, en lien avec l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation au niveau national et régional.

**Directrice :**  
Karen BLOCH

## ➤ Composition du bureau et du Conseil d'Administration

La gouvernance de Transitions Pro est assurée par un Conseil d'Administration paritaire composé de représentants d'organisations syndicales de salariés et d'organisations syndicales d'employeurs.

## ➤ Axes stratégiques de la gouvernance

“Aligner les aspirations individuelles avec les besoins de notre économie”

En 2025, Transitions Pro Occitanie a confirmé son **rôle de moteur de l'emploi régional**. Face aux mutations de notre marché du travail, notre gouvernance paritaire a fait des choix forts : **orienter nos financements vers les métiers qui recrutent**. L'enjeu n'est plus seulement de financer une formation, mais de sécuriser un véritable projet de reconversion professionnelle, en concertation étroite avec les acteurs du territoire.

**Vice-Présidente :**  
Jeanine MONGE (CFDT)

**Présidente :** Séverine  
BLANCHARD JAZDZEWSKI  
(MEDEF).



Le collège salarié



Le collège employeur



# SOMMAIRE

- 1. Notre territoire, notre raison d'être** .....page 6
  - Aligner des aspirations individuelles sur les défis de la Région
  - Une coopération territoriale au service de l'adéquation compétences/emplois
  - Anticiper les défis sociaux : seniors et prévention de l'usure professionnelle
- 2. Accompagner chaque actif : nos dispositifs en action** .....page 20
  - Se former pour changer de métier
  - Créer ou reprendre une entreprise // se former : la démission - reconversion
  - Valider des compétences clés : le dispositif CléA
  - Transformer une expérience en diplôme : la VAE
- 3. Un écosystème au service du projet de reconversion professionnelle** .....page 32
  - Accompagner la transition professionnelle : notre collaboration avec les conseillers en évolution professionnelle
  - Des équipes engagées et une satisfaction client en progression constante
  - L'innovation numérique au service des parcours
  - Sécuriser les parcours de formation : notre synergie avec les organismes de formation
- 4. Une reconversion réussie** .....page 41
  - Une satisfaction en hausse
  - Vers la réussite de la formation
  - Vers l'emploi visé, une transition réalisée
- 5. Perspectives 2026** .....page 47
  - Des parcours qui inspirent : les trophées de la reconversion professionnelle

**Notre territoire,  
notre raison d'être**





## ALIGNER DES ASPIRATIONS INDIVIDUELLES SUR LES DÉFIS DE LA RÉGION

L'Occitanie vit une transformation profonde de son tissu économique. Entre l'excellence de ses filières historiques (aéronautique, nucléaire, santé) et l'émergence de nouveaux besoins sociaux et environnementaux, le paysage de l'emploi se réinvente à un rythme soutenu. Notre rôle est de sécuriser les trajectoires professionnelles en analysant en continu les métiers à fortes perspectives d'emploi sur le territoire. En priorisant nos financements vers ces secteurs porteurs, nous garantissons la viabilité des projets et l'employabilité immédiate à l'issue de la formation.

### NOTRE OBJECTIF :

*Transformer les besoins économiques du territoire en réussites individuelles durables.*

[Consulter la liste des  
métiers prioritaires \(P8\)](#)



## INDUSTRIE ET FILIÈRE STRATÉGIQUE

- Aéronautique et spatial : 15 000 recrutements prévus en Occitanie notamment sur l'avion décarboné
- Automobile du futur
- Nucléaire
- Maintenance industrielle
- Industrie et énergie - R&D industrielle



## NUMÉRIQUE ET INNOVATION

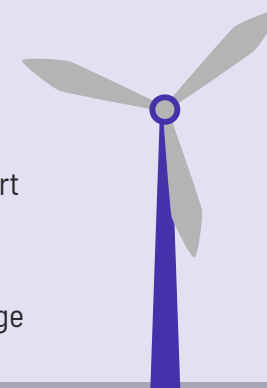
- 131 000 emplois numériques, plaçant l'Occitanie au 2ème rang national hors Île-de-France
- 3 000 recrutements prévus en Occitanie en 2025 - en cybersécurité
- Technologies numériques (IA, cybersécurité, jeux vidéos)

## TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE

Avec 5 365 recrutements nécessaires pour la filière des réseaux électriques d'ici 2030.

Au niveau national environ 200 000 emplois supplémentaires pour la rénovation énergétique d'ici 2030 :

- Bâtiment et rénovation thermique
- Décarbonation de l'Industrie
- Énergie renouvelable et hydrogène vert (plan hydrogène vert sur 10 ans)
- Éolien Offshore
- Métiers de l'environnement et recyclage



## SERVICES ET SOCIAL

- Santé et soins : 1 700 places
- Services à la personne : 115 000 seniors dépendants supplémentaires d'ici 2040





## UNE COOPÉRATION TERRITORIALE AU SERVICE DE L'ADÉQUATION COMPÉTENCES/EMPLOIS

Pour répondre avec précision aux attentes des entreprises et des actifs, Transitions Pro Occitanie déploie et soutient des initiatives de proximité qui donnent naissance à des projets individuels concrets. Cette coopération repose sur une architecture partenariale structurée.

### > Salariés : des reconversions portées par des projets territoriaux

#### MÉTAMORPH'OSE

**Ensemble, transformons les parcours professionnels des femmes.**

C'est un accompagnement dédié aux femmes en transition professionnelle, pour les aider à oser des métiers porteurs à titre d'exemple dans l'industrie, le numérique ou le transport/logistique. Ce programme dédié rend les dispositifs plus lisibles et accessibles, offrant un parcours personnalisé à chaque femme souhaitant s'orienter vers ces secteurs d'avenir. Cette initiative est soutenue par la DDETS 31 et la DREETS.



*Deux constats majeurs ressortent : le risque de fragiliser les salariés expérimentés, souvent stigmatisés face au numérique, et l'accentuation des inégalités de genre, avec des femmes surreprésentées dans les postes menacés par l'automatisation. De là est né le projet Métamorph'Ose, pour encourager leur reconversion vers les métiers techniques et numériques.*

**Mathias, chargé de développement chez Transitions Pro Occitanie.**



# ÉTINCELLE

**Des programmes spécifiques conçus pour valoriser les métiers de l'artisanat sur le territoire.**

Actions menées à Béziers en avril 2025 :



29 participants  
Projets de reconversion professionnelle  
Public majoritairement féminin  
Forte représentation des 40 ans et +

- **Mise en lumière** des métiers artisanaux
- **Rencontres** directes avec des professionnels
- **Sensibilisation** concrète aux parcours de formation
- **Actions** ancrées localement
- **5 financements** de CAP pâtisseries parmi les métiers artisanaux



## NOUVEL ÉLAN

**Ce projet a été élaboré pour accompagner les seniors ou les personnes avec peu de qualification en lien avec le FSE.**



## ➤ Un appui RH dédié à l'évolution des compétences en entreprises



[ Consulter le site web ] 

## TEAM RH & SÉNIOR +

***Nous accompagnons les TPE/PME dans leur stratégie de transition.***

De l'appui RH territorial au diagnostic spécifique pour l'emploi des seniors, nous aidons les entreprises à anticiper leurs besoins en compétences.

## OCTOPUS

***Le réseau d'appui RH dédié au territoire de Sète & du Bassin de Thau.***

Le 13 décembre nous avons célébré la première année de la plateforme Octopus. Octopus c'est un collectif d'acteurs institutionnels du territoire, issus du monde économique, de l'emploi et de la formation, au service des transitions des entreprises et des salariés. Ce collectif institutionnel met à disposition des entreprises, l'ensemble des outils RH (recrutement, emploi, formation...) grâce à un portail unique.



[ Consulter le site web ] 

## ➤ Partenariats institutionnels et cofinancement

Notre coopération s'est renforcée en 2025 avec les CLPE de l'Aude, de Béziers et de Prades, à travers la présentation de nos dispositifs et des déclinaisons en lien avec leur bassin d'emplois.

Ce travail est complété par une ingénierie financière menée avec les OPCO, visant à **soutenir les secteurs en tension et à sécuriser les parcours des publics ayant un statut de précarité vers un emploi pérenne.**



AFDAS = l'Opérateur de compétences (OPCO) des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement.

## 2023

Signature d'un partenariat avec l'AFDAS pour les intermittents du spectacle.

## 2025

L'AFDAS finance 60% du dossier de reconversion

Depuis la signature de notre partenariat, nous avons déployé des actions concrètes pour que ce partenariat perdure.

Le 5 juin 2025, en collaboration avec **France Travail Spectacle** et **Avenir Actifs**, nous animons des sessions dédiées pour promouvoir le PTP.

**80 intermittents ont ainsi été sensibilisés.**

Grâce à l'implication de l'AFDAS par une prise en charge importante des coûts, nous maximisons le nombre de projets financés.

- **10 nouveaux projets de reconversion** ont été intégralement financés pour des intermittents du spectacle cette année.
- Un investissement partagé : sur un montant total de 344 753 € engagés pour ces formations, **l'AFDAS a contribué à hauteur de plus de 206 000 €.**

### EXEMPLE DE PARCOURS :

- *Un régisseur passe le titre de « Conducteur Routier ».*
- *Un directeur de Production devient « Expert en audit interne et contrôle de Gestion ».*



Le secteur sanitaire, social et médico-social privé est aujourd'hui l'un des plus dynamiques, mais aussi l'un des plus en tension en Occitanie. Pour répondre à ce défi de santé publique, nous nous sommes rapprochés de l'OPCO Santé.

***Ce partenariat stratégique permet de lever les freins financiers et de sécuriser les parcours de ceux qui souhaitent évoluer dans leur carrière.***



Grâce à ce co-financement et la participation de leur entreprise :

- 16 aides-soignantes et 1 aide médico psychologique suivent une formation de 3 ans pour devenir infirmière.
- 1 monitrice éducatrice deviendra éducatrice spécialisée.



# TEMOIGNAGE

Les besoins en compétences dans la filière santé en Occitanie continuent de croître, portés par le vieillissement de la population, le renouvellement des effectifs et les transitions écologiques, sociétales et numériques.

Le **partenariat permet d'anticiper les tensions en emploi** en proposant des réponses adaptées aux besoins du terrain tout en sécurisant les parcours professionnels.

La mutualisation des financements rend possible des formations longues et essentielles, en transformant les projets de reconversion en parcours sécurisés.

La formation des aides-soignants constitue un besoin majeur, aux côtés d'autres métiers clés comme les infirmiers et les accompagnants éducatifs et sociaux.

Enfin, ce partenariat est un véritable **levier de fidélisation**, à condition de renforcer la lisibilité des dispositifs pour les employeurs.

**SYLVIE GODARD**

DIRECTRICE INTER  
RÉGIONALE SUD-OUEST  
**OPCO SANTÉ**





## ANTICIPER LES DÉFIS SOCIAUX : SENIORS ET PRÉVENTION DE L'USURE PROFESSIONNELLE

### > L'emploi des seniors

L'allongement de la durée de la vie active place la région Occitanie face à un enjeu de société majeur : comment concilier performance des entreprises et épanouissement des salariés expérimentés ?

En 2025, + de 13 % de nos parcours de reconversion financés ont concerné le public senior.

60 % des actifs de plus de 55 ans sont en poste dans notre région (contre 62 % au niveau national), notre ambition est claire : transformer ce léger retrait en une **dynamique de réussite en ouvrant plus largement les portes de la formation et de la reconversion aux travailleurs expérimentés.**

Transitions Pro Occitanie a déposé auprès de la DREETS deux appels à projet dédiés à ce public expérimenté :

### UN DIAGNOSTIC RH À DESTINATION DES PME/TPE

- Pour accompagner les entreprises dans une politique de gestion des âges,
- Pour agir sur les conditions de travail notamment sur l'usure professionnelle et l'adaptation des compétences,
- Pour anticiper les besoins en formation et/ou en reconversion.

### ACCOMPAGNER LES SALARIÉS : LE PROJET « NOUVEL ÉLAN »

Parce qu'une seconde partie de carrière est l'occasion de se réinventer, le dispositif « Nouvel Élan » offre un financement adapté et sécurisé. Il permet aux seniors de choisir un nouveau métier en adéquation avec leurs aspirations et leur capital santé.

# A CE PROPOS

**50 ans et +  
comptons  
sur l'expérience**

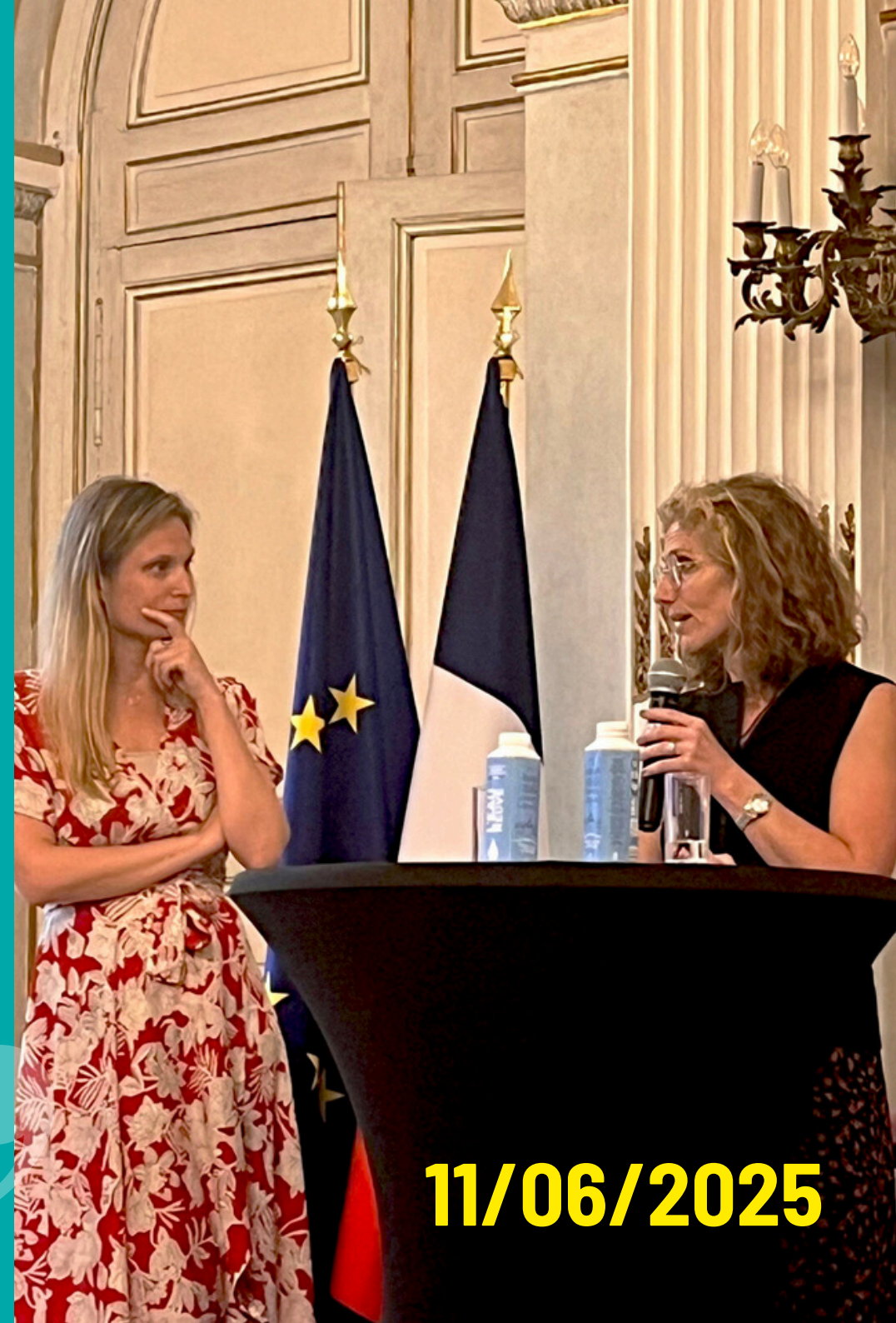
Le 11 juin 2025, Transitions Pro Occitanie a participé à l'événement régional "Faisons de l'expérience des 50 ans et + un atout pour les entreprises", organisé par la DREETS Occitanie à la préfecture de Toulouse, réunissant les acteurs clés de l'emploi, de la formation et de l'insertion.

Cet événement a permis d'échanger autour d'un enjeu majeur : **renforcer la place des seniors dans le monde du travail**. Cela a été l'occasion d'échanger sur les enjeux liés au recrutement de travailleurs expérimentés, à la gestion des secondes parties de carrière ainsi qu'à la prévention de l'usure professionnelle.

En changeant le regard sur les seniors, nous ne faisons pas que financer des formations ; nous **sécurisons des trajectoires professionnelles et permettons aux entreprises de bénéficier de talents qui allient savoir-faire et nouvelles compétences**.

*J'ai trouvé du travail dès la fin de ma formation bien qu'ayant 59 ans. Cette formation a été salutaire pour moi dans ce contexte de l'âge de la retraite. J'étais très pessimiste concernant mes dernières années. J'ai retrouvé le moral et je me sens utile.*

**Salarié en reconversion présent à l'événement**



**11/06/2025**

## ➤ Prévenir l'usure professionnelle

En Occitanie, + de 13 000 cas d'inaptitude sont recensés chaque année (source DREETS). Transitions Pro Occitanie est partie prenante au Plan Régional Santé au Travail (PRST), aux côtés de la DREETS et des acteurs de la prévention. Les cellules de prévention de la désinsertion professionnelle sont également nos interlocuteurs pour accompagner les salariés confrontés à des problèmes de santé et favoriser leur maintien en emploi.

L'usure professionnelle peut être prévenue et anticipée à travers nos dispositifs complémentaires : **FIPU** et **PUR**, qui ont généré respectivement **62** et **25 dossiers financés**.

Passer d'un métier à forte pénibilité vers un poste de bureau ou de coordination, c'est s'assurer de pouvoir finir sa carrière en toute sérénité. En 2025, nous avons ainsi accompagné de nombreux salariés vers des fonctions "supports", prouvant que l'expertise métier est une compétence qui peut s'exercer autrement.

### MIEUX COMPRENDRE LE PRST

*Depuis 2004, tous les 5 ans, les pouvoirs publics fixent les grandes orientations liées à la santé au travail. Ce plan est ensuite décliné, dans chaque région, en Plan Régional de Santé au Travail (PRST).*



# TEMOIGNAGE

*"J'ai eu l'opportunité d'accompagner Emilie., aide-soignante, dans une période charnière de sa vie professionnelle. Orientée par son employeur en raison d'un risque de licenciement pour inaptitude, elle a ensuite intégré la cellule PDP du service de santé au travail. Son projet ayant été validé, nous avons orienté la suite de son parcours vers une demande de financement de formation via le dispositif PTP-FIPU, justifiée par les contraintes ergonomiques de son ancien poste."*

**EMILIE**

BÉNÉFICIAIRE  
D'UN PTP-FIPU

*"Je tiens à remercier Cap Emploi et Transitions Pro pour leur accompagnement et leur soutien financier dans mon projet de reconversion professionnelle suite à une inaptitude. Grâce à leur aide, j'ai pu passer du métier d'aide-soignante à celui d'assistante RH dans de très bonnes conditions. Leur confiance et leur appui ont été essentiels pour concrétiser ce nouveau projet."*

**ADÉLAÏDE**

CEP D'EMILIE  
CAP EMPLOI



# Accompagner chaque actif : nos dispositifs en action



2





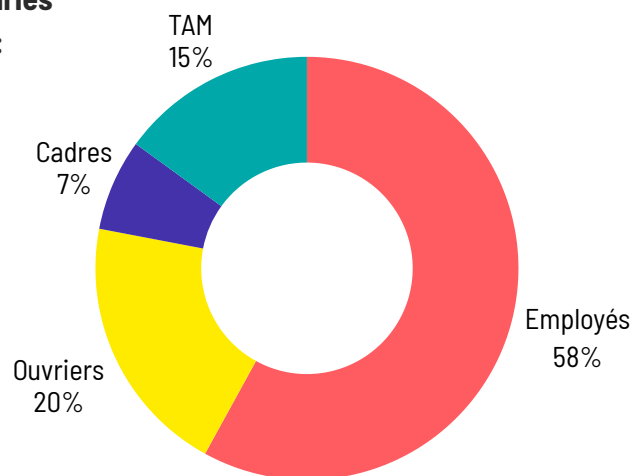
## SE FORMER POUR CHANGER DE MÉTIER

À travers ses dispositifs, dont le PTP, Transitions Pro Occitanie permet à tout salarié de financer une formation certifiante pour changer de métier tout en maintenant sa rémunération. En 2025, il a produit des résultats mesurables à chaque étape du parcours.

### Profil type des demandes de reconversion PTP :

- Femme (53 %)
- 39 ans
- Employé d'une petite entreprise (39 % viennent d'entreprises de moins de 50 salariés)
- Souhaite se reconvertir en tant qu'aide-soignante ou dans un métier support (Gestionnaire de paie)

### Profil des salariés en formation :



**+ DE 4 000**  
personnes accompagnées

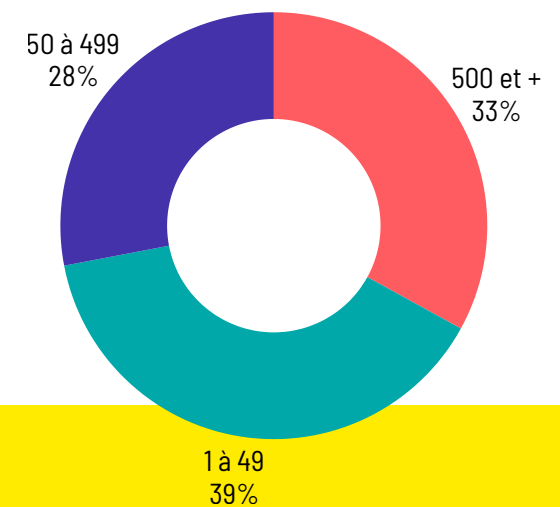
**1 870**  
salariés ont déposé un dossier Projet de  
Transition Professionnelle (PTP+FIPU+PUR)

**1 243**  
formations financées

### Un dispositif au cœur des PME/TPE :

Des perspectives de financement pour les salariés de petites entreprises.  
Plus de 2 salariés sur 3 salariés viennent de TPE/PME (<500sal).

### Proportion des dossiers par taille d'entreprise en nombre de salariés :



## ➤ Vers une montée en qualification des salariés en reconversion

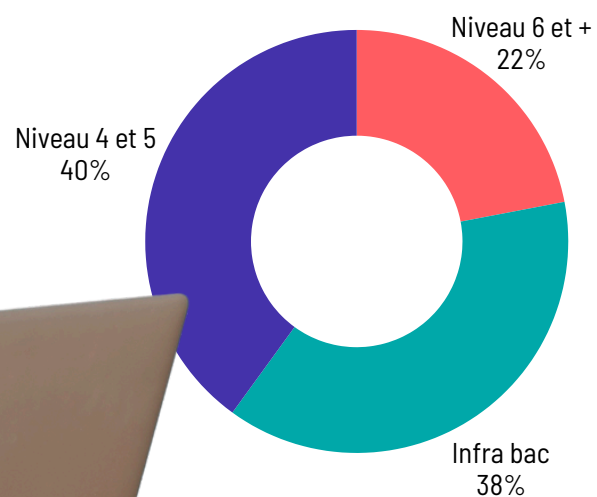
Si 38 % des bénéficiaires avaient un niveau infra Bac avant de suivre une formation, ils ne sont que 30 % à suivre une formation de niveau 3 ou sans niveau. Ce n'est pas seulement un changement de métier mais aussi une évolution dans la qualification.

**1 personne sur 2 sort de formation avec un niveau 4 (Bac) ou 5 (Bac +2).**

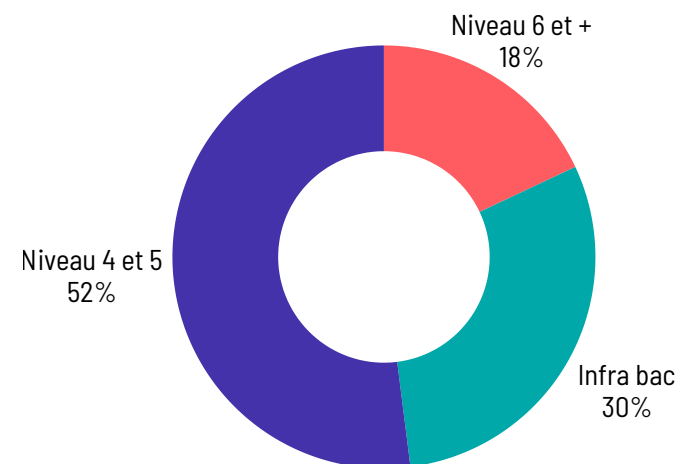
Ainsi le financement permet une réelle **montée en compétences des bénéficiaires et développe leur employabilité.**



**Niveau d'études des bénéficiaires avant formation (dossiers financés) :**

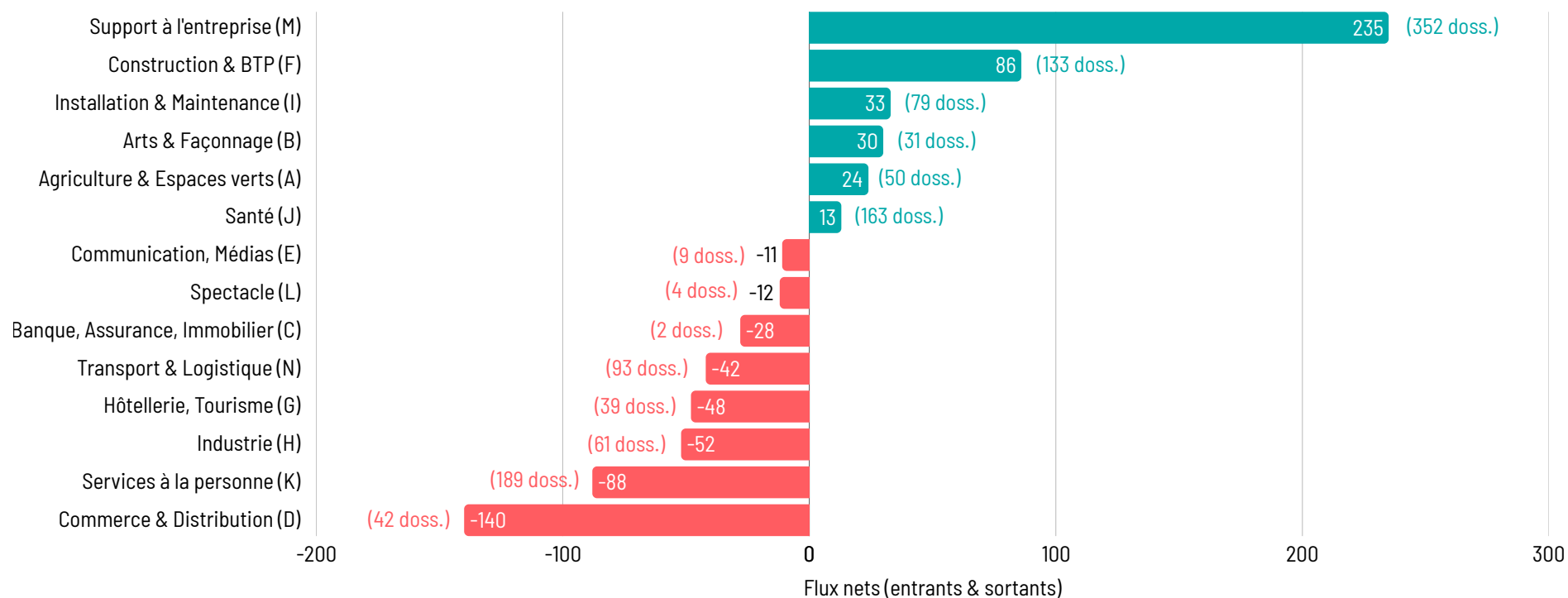


**Niveau des formations financées :**



## ➤ Analyse des flux de reconversions par secteurs

Flux nets de reconversion par secteurs - PTP Occitanie 2025



Dans le secteur Installation maintenance (code ROME commençant par I), nous avons financé 79 dossiers et la différence entre les salariés qui sont entrés dans ce secteurs et ceux qui en sont sortis est positif avec 33 entrées supplémentaires.

Dans le secteur Industrie (code ROME commençant par H), nous avons financé 61 dossiers et la différence entre les salariés qui sont entrés dans ce secteurs et ceux qui en sont sortis est négatif avec un solde de 52 sorties.

À noter que des salariés peuvent rester dans le même secteur.

## ➤ Le Projet de Transition Professionnelle

Pour les salariés souhaitant changer de métier.

**Véritable outil de pilotage RH, le PTP accompagne les transformations des entreprises.**

- **Mobilité interne** : Nous soutenons la montée en compétences des salariés de l'entreprise (management, reconversion interne) par le financement partagé de la formation et du salaire.
- **Envie d'une évolution externe (changement de métier)** : les entreprises peuvent valoriser leur marque employeur en co-finançant la formation du salarié. Cet engagement financier de leur part garantit au collaborateur une priorité dans le financement de son projet de transition.

**1 155 salariés ont bénéficié du financement de leur formation :**

- 64 % de taux d'acceptation sur le Projet de Transition Professionnelle (PTP), notre dispositif phare
- Coût moyen : 29500 €/dossier

*Je tenais de tout cœur à vous remercier pour avoir accepté mon dossier et de m'avoir permis de réaliser un souhait que j'ai depuis des années : l'obtention d'un diplôme niveau 7 (bac+5).*

**Lies - 47 ans, Manager en infrastructures et cybersécurité des systèmes d'Information.**



En 2025, **69 % des dossiers financés visaient des métiers à fortes perspectives d'emploi** identifiés sur le territoire. Les trois filières les plus financées témoignent de cet alignement :

### Santé & Soins



99 futurs Aides-soignants financés (+67% en un an) pour répondre aux 17 000 offres d'emploi vacantes identifiées par France Travail.

### Transport

Le Titre Professionnel de Conducteur du transport routier est notre 2ème certification la plus financée, répondant à une intensité d'embauche maximale (4/5) sur notre bassin.



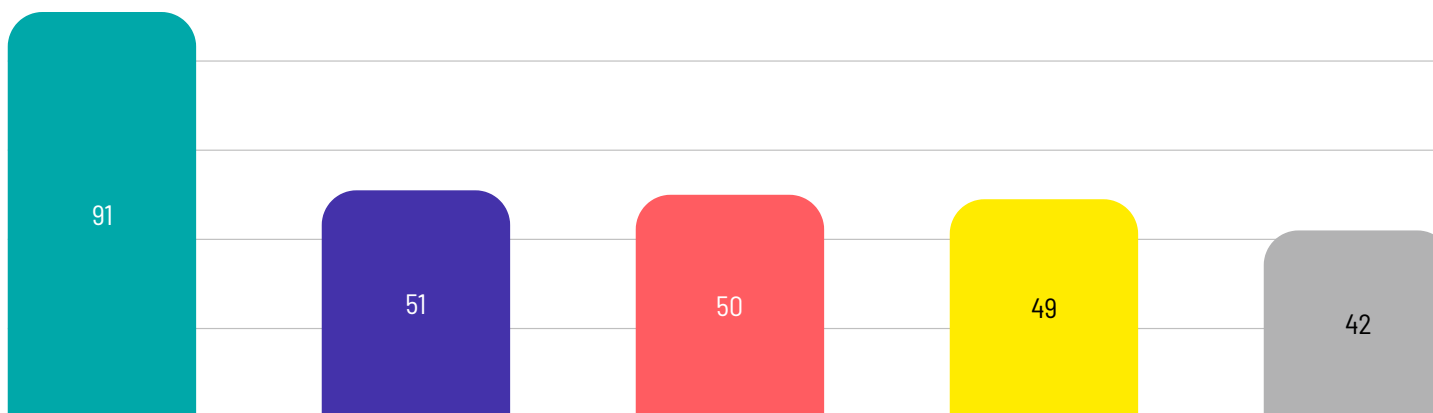
### Tertiaire & Fonctions supports

Face au besoin d'équilibre pro/perso, nous avons accompagné la reconversion de 49 Gestionnaires de paie, métier porteur (5 520 offres pour 870 demandeurs).



## Top 5 des formations financées (tous dispositifs)

- DE Aide Soignante
- TP - Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
- TP - Développeur web et web mobile
- TP - Gestionnaire de paie
- TP - Technicien supérieur systèmes et réseaux



## ➤ Choisir un nouveau métier pour préserver sa santé

Financer une reconversion, c'est parfois aussi permettre à un salarié de ne pas attendre que sa santé soit altérée pour changer de cap. Les dispositifs FIPU et PUR répondent à cet enjeu de prévention active.

### LE FONDS D'INVESTISSEMENT DANS LA PRÉVENTION DE L'USURE PROFESSIONNELLE (FIPU)

Le Fonds d'Investissement dans la Prévention de l'Usure professionnelle (FIPU) permet aux salariés exposés à des **risques** (facteurs ergonomiques, postures pénibles, charges lourdes) de **se réorienter avant que la santé ne soit altérée**.

L'impact en 2025 :

**62 projets professionnels ont été sécurisés grâce à ce financement.**

La tendance : Nous observons une forte **volonté de transition vers les métiers du numérique et les fonctions supports**. 26 salariés ont ainsi choisi de s'orienter vers des métiers administratifs.

En 2025, le FIPU a permis de financer des évolutions professionnelles : des aides-soignantes qui deviennent assistante de régulation médicale, chef de service (CAFERUIS) ou secrétaire médical et une infirmière qui devient cadre de santé.

*En arrêt maladie depuis plusieurs mois, j'ai accompagné Jessica. Le dispositif PTP-FIPU s'est avéré le dispositif adapté compte tenu des risques ergonomiques identifiés sur son poste initial. Grâce à une anticipation efficace, Jessica a pu avancer dans son parcours sans rupture. Elle a gagné un temps précieux dans son entrée en formation et n'a pas connu de coupure dans son parcours professionnel.*

**Adelaïde – CEP Cap Emploi.**

## LE DISPOSITIF DE PRÉVENTION USURE-RECONVERSION (PUR)

Le dispositif de Prévention de l'Usure et Reconversion (PUR) permet de mobiliser les points de son Compte Professionnel de Prévention (C2P) pour financer un nouveau départ.

### S'orienter



**1 bilan de compétences** approfondi a permis de définir une nouvelle trajectoire professionnelle adaptée aux capacités physiques du salarié.

### Se qualifier

**24 formations** ont été intégralement financées pour permettre à des travailleurs expérimentés de changer de métier.



Ce que cela change pour les salariés :

*Passer d'un métier physique à un poste administratif ou numérique, c'est s'offrir une seconde partie de carrière. Nos bénéficiaires ne quittent pas seulement un emploi, ils préservent leur capital santé pour l'avenir.*

En 2025 : une infirmière qui devient manager de structures sanitaires et sociales grâce au dispositif **PUR**. Sa formation et sa rémunération ont été **financées par le PTP et son Compte Professionnel de Prévention (C2P)**.



## CRÉER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE // SE FORMER : LA DÉMISSION - RECONVERSION

Le dispositif de Démission-Reconversion permet à tout salarié démissionnaire de bénéficier de l'allocation chômage pour financer un projet de création d'entreprise ou une formation qualifiante. Transitions Pro valide ou non le caractère réel et sérieux du projet de reconversion.

Profil type des demandes de démission :

**Un homme (52%) entre 30 et 44 ans qui souhaite créer sa propre entreprise.**

### > Chiffres clés

**2 297**

dossiers déposés, soit une évolution de + 4 %

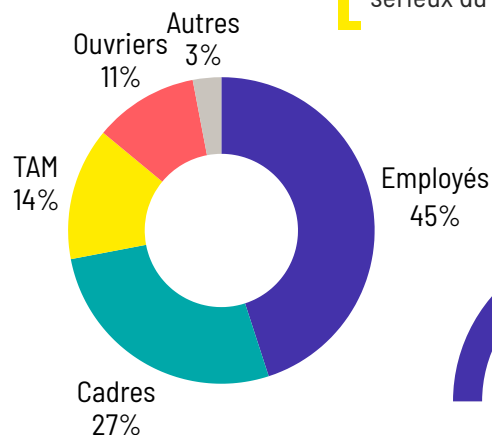
**52 %**

d'hommes

**2 203**

attestations du caractère réel et sérieux du projet (98 % de validation)

**72 %**  
des projets concernent la création d'entreprise / 28 % sont des démissions pour suivre une formation



**65 %**

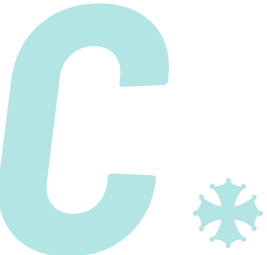
ont entre 30 et 44 ans

### > Analyse

La création d'entreprise domine, avec des profils plutôt diplômés et stables.

- À 24 mois, **+ de 6 bénéficiaires sur 10 sont en emploi durable** (CDI, CDD > 6 mois ou entreprise pérenne).
- Un taux de retour à l'emploi durable **supérieur aux autres allocataires** de l'Assurance chômage
- Un dispositif performant de retour à l'emploi durable par l'entrepreneuriat ou la formation. **90% des bénéficiaires ont concrétisé leur projet** (création ou formation) dans les 2 ans.

(Source UNEDIC 2026 sur démission 2024)



## VALIDER DES COMPÉTENCES CLÉS : LE DISPOSITIF CLÉA



Le certificat CléA permet à toute personne, quelle que soit sa situation, de **valider des savoirs de base dans 7 domaines de compétences** professionnelles. Il s'adresse en priorité aux personnes peu qualifiées ou fragilisées socialement, pour renforcer leur employabilité sans nécessairement passer par une formation longue.

Le certificat CléA valide un socle commun de savoirs de base permettant ainsi au salarié de démontrer qu'il a des connaissances et des compétences professionnelles solides et qu'il peut occuper différents postes dans l'entreprise.

### OBJECTIF

Permettre la validation des savoirs de base dans les 7 domaines de compétences suivants :



### POUR QUI ?

Toute personne quel que soit son statut (demandeurs d'emplois, salariés).

- Personnes **peu qualifiées**, n'ayant pas de certification professionnelle.
- Personnes **fragilisées socialement** et par les évolutions économiques.

## > Données 2025

82

candidatures

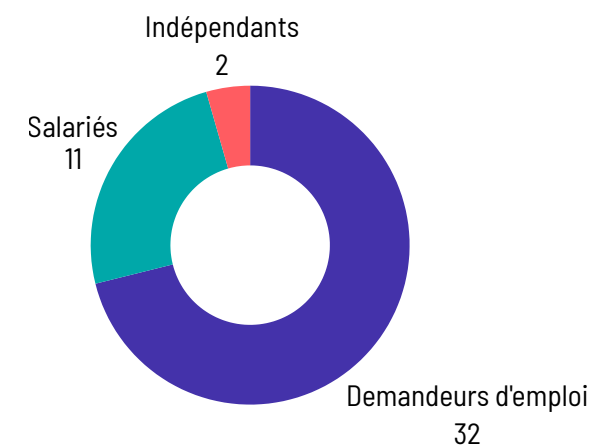
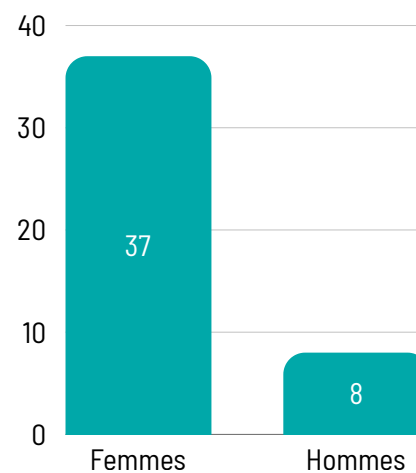


Baisse liée à l'absence de financement régional et de France Travail.

45

certificats délivrés soit 52% de taux de réussite.

Parmi eux :



*J'encourage mon entourage et les personnes autour de moi à faire cette certification. Je le fais parce que CléA c'est un vrai plus, c'est un diplôme et c'est une opportunité quand on cherche du travail et que l'on n'a pas de diplôme*

**Yamina - Candidate.**

# D



## TRANSFORMER UNE EXPÉRIENCE EN DIPLÔME : LA VAE

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) est la **troisième voie d'accès à la certification**.

Elle permet de transformer des compétences, qu'elles soient issues du parcours professionnel, personnel ou bénévole, en un diplôme officiel, sans nécessairement repasser par la case "Formation".

En raison du cadre réglementaire national de 2025, Transitions Pro Occitanie n'a pas pu accompagner de nouveaux parcours VAE cette année. La loi confie désormais aux Transitions Pro la mission de financer la VAE dès 2026, avec une **prise en charge forfaitaire de 2 000 € par parcours complet**.

[ Consulter le  
site web ]



*Je trouve dommage que la VAE soit encore aussi mal connue, car c'est une vraie possibilité d'évoluer quand on est adulte et parent. Ce n'est pas toujours facile de retourner sur les bancs de l'école.*

**Carine - 50 ans, qui a obtenu son BTS par la voie de la VAE.**

### > La VAE : un outil RH pour l'employeur

*J'ai fait une VAE pour être éducatrice spécialisée. Au départ, je n'ai eu qu'une validation partielle de la VAE. Pour pouvoir la valider totalement, j'ai eu besoin d'un accompagnement supplémentaire. Chose dont je n'aurais pas pu bénéficier si je n'avais pas eu le financement de Transitions Pro Occitanie.*

**Caroline - 48 ans.**

En 2026, une réflexion est engagée pour mieux articuler VAE et PTP, afin de réduire la durée de formation et d'optimiser les parcours. La VAE constitue également un outil RH pour l'employeur, utilisable en complément d'un PTP pour des parcours de mobilité interne.

3



**Un écosystème au service  
du projet de reconversion  
professionnelle**



## ACCOMPAGNER LA TRANSITION PROFESSIONNELLE : NOTRE COLLABORATION AVEC LES CONSEILLERS EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Accompagner une reconversion, c'est bien plus que financer une formation : c'est permettre à chacun d'avancer dans son projet avec les bonnes informations, au bon moment. Transitions Pro Occitanie travaille en étroite collaboration avec les opérateurs du Conseil en Évolution Professionnelle pour garantir la qualité de cet accompagnement en amont.

- **Pour les cadres** : en collaboration avec l'APEC, nous avons travaillé sur l'ingénierie des parcours de reconversion spécifiques aux cadres, pour une transition sécurisée et ambitieuse.
- **Pour les salariés et demandeurs d'emplois** : des échanges réguliers avec **Avenir Actifs** et les sessions « **Fréquence Réso** » avec **France Travail** garantissent une parfaite maîtrise du dispositif démissionnaire et une réactivité optimale.
- **Pour les bénéficiaires en situation de handicap** : notre référente handicap a animé des sessions dédiées auprès de **Cap Emploi**.

### UN COMITÉ TECHNIQUE MENSUEL

Chaque mois, nos équipes partagent avec les conseillers, les clés de succès des dossiers financés et les motifs de refus :

- Ainsi on constate que les dossiers sont mieux préparés avec des critères de priorité maîtrisés. Le taux d'acceptation de financement est optimisé pour chaque projet déposé.
- **72 %** des dossiers PTP ont été accompagnés par un CEP et financés.

# TEMOIGNAGE

**YOAN**

BÉNÉFICIAIRE  
ACCOMPAGNÉ PAR  
AVENIR ACTIFS

« L'équipe de Transitions Pro Occitanie et ma conseillère CEP chez Avenir Actif, m'ont permis de réaliser un Projet de Transition Professionnelle qui a abouti ! Je suis passé d'Éducateur Spécialisé en MECS à Cadre Territorial de l'Action Sociale pour la Fondation Le Refuge. J'encadre une équipe, je coordonne des dispositifs d'hébergement d'urgence en Occitanie et Auvergne-Rhône-Alpes. C'est une chance dans une vie. Il faut s'autoriser à tenter ! Qui sait, pourquoi pas vous ? » Yoan - Bénéficiaire accompagné par Avenir Actifs. »

« Ces rendez-vous mensuels facilitent en direct, de vive voix, les retours qualitatifs et quantitatifs des résultats en commission. Ils nous permettent en tant que coordinatrices pédagogiques de faire des retours directs aux équipes conseillers CEP de la région sur nos applicatifs et aussi de mieux accompagner les bénéficiaires sur les attendus spécifiques aux dispositifs et répondre à des questions techniques. Les motifs de refus sont clarifiés pour chaque dossier ce qui permet de mieux traduire les critères d'analyse des dossiers auprès des bénéficiaires également. »

**MARIETTA  
MORALES**

COORDINATRICE  
PÉDAGOGIQUE  
AVENIR ACTIFS





## DES ÉQUIPES ENGAGÉES ET UNE SATISFACTION CLIENT EN PROGRESSION CONSTANTE

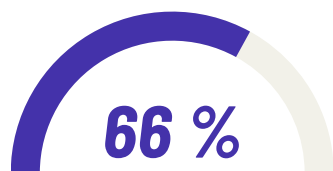
La satisfaction des bénéficiaires est au cœur de l'engagement de Transitions Pro Occitanie. En 2025, une nouvelle stratégie d'expérience client a été déployée, avec des résultats mesurables à chaque point de contact

Indicateur de satisfaction	Résultat 2025	Évolution
Satisfaction globale post-commission	76 %	+10 points vs 2024
Satisfaction accueil téléphonique	80 %	En hausse – aligné réseau national
Informations téléphoniques jugées utiles	80 %	En progression vs 2024
Informations téléphoniques jugées suffisantes	77 %	En progression vs 2024
Satisfaction messagerie en ligne	70 %	+14 points vs 2024
Satisfaction prise en charge financière	86,5 %	Stable – niveau élevé
Score NPS	69,3 / 100	Stable vs 2024 – aligné réseau national
Échanges jugés utiles pour affiner le projet	84 %	---

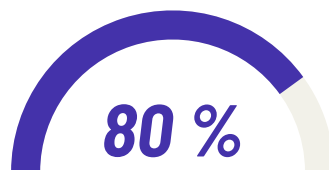
**Le NPS de 69,3 sur 100** confirme la **solidité de l'expérience proposée et la perception favorable de Transitions Pro Occitanie par ses bénéficiaires.**

Si ce score de 76 % est stable par rapport à 2024 et en ligne avec la moyenne nationale du réseau, la progression de la satisfaction post-commission (+10 points) place Transitions Pro Occitanie au-dessus de la dynamique moyenne du réseau.

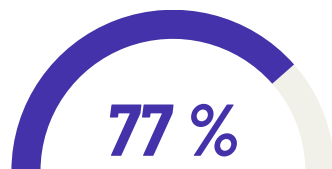
Les axes d'amélioration identifiés pour 2026 : amélioration de la joignabilité téléphonique, clarification des démarches et documents attendus dans l'espace en ligne, meilleure explicitation des motifs de refus.



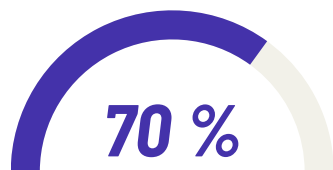
des bénéficiaires ont sollicité Transitions Pro au dépôt de leur dossier



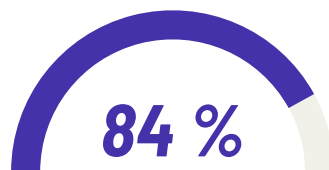
des bénéficiaires ont été satisfaits de l'accueil téléphonique et notent les efforts faits pour comprendre leur situation. La réponse leur a été utile



jugent la réponse comme suffisante



ont contacté Transitions Pro via la messagerie et 66 % d'entre eux ont été satisfaits de la réponse apportée



des personnes ont jugé les échanges comme utiles pour affiner leur projet avec Transitions Pro Occitanie en 2025



## > Post commission

En 2025, Transitions Pro Occitanie a veillé à **optimiser ses délais de traitement, avec un suivi amélioré des demandes de paiement**. Une attention a été portée à la fluidité des échanges avec les bénéficiaires, les organismes de formation et les entreprises ce qui se traduit par :

- > Des relances **automatisées** et **ciblées** en cas de pièces manquantes.
- > Un **appui personnalisé** pour le dépôt des demandes de paiement.
- > La mise à disposition **d'outils d'aide** (guides, tutoriels).

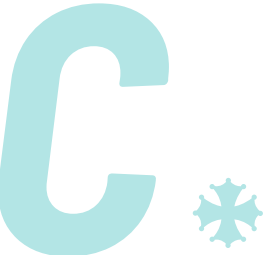
Les actions engagées ces dernières années, notamment en matière de fluidification des décaissements et d'amélioration de l'expérience client, constituent un socle pour amplifier cette dynamique en 2026.

Entre 2024 et 2025, la satisfaction est en hausse de **10 points**.

Cette démarche a permis de **réduire les délais de traitement** et de **sécuriser nos financements**. On constate :

- > Diminution du nombre de dossiers bloqués.
- > **Amélioration du taux de dossiers complets** dès la première demande de paiement.





## L'INNOVATION NUMÉRIQUE AU SERVICE DES PARCOURS

En 2025, Transitions Pro Occitanie a enrichi son offre d'outils numériques pour simplifier et personnaliser le parcours de chaque bénéficiaire, avec pour objectif de réduire la charge cognitive des actifs engagés dans une reconversion.

### > Un assistant conversationnel : Bavardix répond à vos questions

Bavardix, ce nouvel assistant conversationnel : disponible sur le site internet, il oriente les visiteurs vers les dispositifs adaptés à leur situation.

#### RÉSULTAT :

**+15 % d'appels entrants** de personnes intéressées par les dispositifs, signe d'un meilleur accès à l'information et d'une notoriété renforcée.

### Assistant ✕

#### Bavardix

Bonjour, je m'appelle Bavardix, je suis un assistant virtuel. Je ne suis, pour l'instant, programmé que pour répondre aux rubriques proposées, mais j'apprends tous les jours.

Vous souhaitez vous reconverter, mais vous ne savez pas comment faire ?

**Je suis là pour vous !** Afin de vous guider au mieux, je vais vous poser une seule question.

Êtes-vous salarié du secteur privé en cours de contrat CDI, CDD, intérimaire ou intermittent du spectacle ?

À l'instant

Tapez votre message ➤

## ➤ Carte interactive des organismes de formation

Parce que le choix de l'organisme de formation est l'une des clés de voûte de la réussite, nous avons conçu un outil territorialisé disponible sur notre site internet.

Pour les personnes qui ont une idée du métier qu'elles souhaitent exercer ou de la formation qu'elles veulent suivre, notre carte interactive en Occitanie est là pour les guider.

**Un accès ciblé** : un filtre des centres de formation en fonction du métier souhaité.

**La proximité avant tout** : identification en un clic des organismes les plus proches de son domicile.

**Le pouvoir de choisir** : un comparatif des structures pour sélectionner celle qui propose le parcours le plus adapté au profil et aux contraintes personnelles.

**CODE RNCP ou RS**  
 Rechercher  
 RNCP1002  
 RNCP10040  
 RNCP10116  
 RNCP1013  
 RNCP10190

**CODE ROME**  
 Rechercher  
 A1100  
 A1101  
 A12  
 A1201  
 A1202

**Famille / secteur**  
 Rechercher  
 Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts, Soins aux animaux  
 Arts et Façonnage d'ouvrages d'art

**Date de fin de validité**  
 04/01/2024

**Intitulé de la certification**  
 Rechercher  
 COFREND Courants de Foucault (ET) niveau 1 - secteur Produits Métalliques  
 Accompagnement à la performance des équipes, des dirigeants en entreprise et ...

**Niveau de sortie formation**  
 Niveau 3  
 Niveau 4  
 Niveau 5  
 Niveau 6

**Offre de formation en Occitanie**

Numero_Fiche	
RNCP13866	3
K2105	3
Diplôme d'État de professeur de danse	3
C R E P S DE MONTPELLIER	1
19340099100017	1
ECOLE D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DES BEAUX ARTS ET DU SPECTACLE VIVANT	1
20002884300015	1
TOULOUSE	1
EPSEDANSE	1
38297283400016	1
RNCP14923	1
H2102	1
Industries alimentaires	1
EPLFPA D'AUCH BEAULIEU-LAVACANT	1
19320039100012	1
PAVIE	1
H3301	1
Industries alimentaires	1
EPLFPA D'AUCH BEAULIEU-LAVACANT	1
19320039100012	1
PAVIE	1
H3302	1
Industries alimentaires	1
EPLFPA D'AUCH BEAULIEU-LAVACANT	1
19320039100012	1
PAVIE	1
RNCP15076	1
D1106	1
Vendeur en boulangerie-pâtisserie (CTM)	1
CHAMPE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION OCCITANIE	1
<b>Total</b>	<b>1180</b>

Consulter le site web



## SÉCURISER LES PARCOURS DE FORMATION : NOTRE SYNERGIE AVEC LES ORGANISMES DE FORMATION

Pour garantir le succès de chaque reconversion, l'accompagnement de Transitions Pro Occitanie va bien au-delà de la décision de financement. En 2025, **la collaboration directe avec les organismes de formation** s'est significativement intensifiée, avec un objectif clair : que chaque dossier bien construit soit un projet qui aboutit.

- S'assurer une **expérience fluide**, des parcours d'apprentissage sur-mesure et maximiser les chances de financement de chaque dossier.
- Mieux informer ceux qui forment pour **faciliter les démarches**.

Nous avons animé **8 webinaires** et réalisé **+ de 250 rendez-vous téléphoniques** ciblés. L'objectif était d'accompagner les organismes de formation sur nos critères d'exigence (notamment le remplissage de la grille de positionnement), afin que le dossier soit solide et complet dès son dépôt.

### UNE PROXIMITÉ RENFORCÉE :

Le 1er avril 2025, à l'occasion de notre journée Portes Ouvertes, nous avons travaillé avec **9 organismes de formation de la région**. Un temps d'échange précieux pour aligner nos pratiques au service de votre réussite.

## ➤ L'impact pour nos bénéficiaires : moins de freins, plus d'actions

Ce dialogue continu s'est traduit par des résultats très concrets pour les salariés en transition :

- **Des formations adaptées** : Les parcours proposés par les organismes sont aujourd'hui beaucoup plus personnalisés, explicites et parfaitement calibrés sur les besoins réels des stagiaires.
- **Une diminution des refus** : Grâce à cette ingénierie de parcours optimisée, le nombre de dossiers rejetés pour manque de pertinence du parcours a chuté. En 2025, seuls 84 dossiers ont essayé un refus sur le critère de la « pertinence du parcours ».

Pour tous, c'est l'assurance d'un parcours de transition sécurisé pour se concentrer sur l'essentiel : **la réussite de leur reconversion**.

# Une reconversion réussie



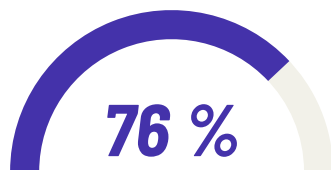


## UNE SATISFACTION EN HAUSSE

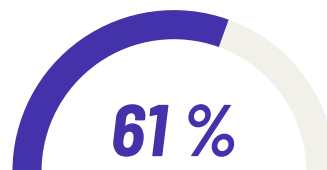
La satisfaction des bénéficiaires constitue le premier signal d'une reconversion réussie. En 2025, les indicateurs progressent sur l'ensemble du parcours, de la première prise de contact jusqu'à la notification de décision. Le niveau élevé de recommandation traduit une **expérience positive, marquée par la qualité des échanges, l'utilité de l'accompagnement et la confiance dans l'institution.**



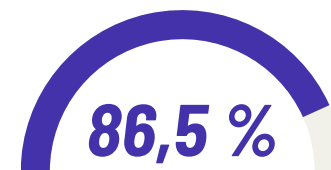
+ de 7 bénéficiaires sur 10 recommanderaient Transitions Pro Occitanie.



de satisfaction à l'issue de la commission.



estiment que les étapes du parcours sont adaptées à leur situation. La satisfaction des bénéficiaires est au cœur de notre engagement.



sont satisfaits de la prise en charge financière.

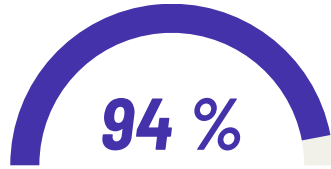
L'accompagnement de nos bénéficiaires tout au long de leur dossier est au cœur de notre projet. En 2025, nous avons déployé une nouvelle stratégie concernant l'expérience client. Cela se concrétise par **des retours positifs en progression de la part des bénéficiaires.**



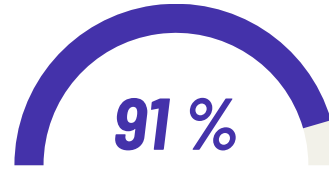
## VERS LA RÉUSSITE DE LA FORMATION

**94 %** de réussite globale aux diplômes et titres.

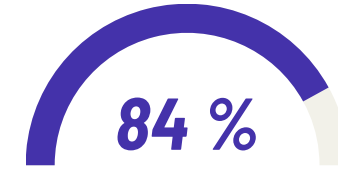
Le taux de réussite aux certifications est l'indicateur le plus direct de la qualité des parcours financés. En 2025, il atteint 94 %, un niveau qui témoigne à la fois du sérieux et de la motivation des bénéficiaires, de l'expertise des organismes de formation et de la pertinence de l'accompagnement financier de Transitions Pro Occitanie.



des bénéficiaires recommenceraient cette démarche.



des bénéficiaires estiment que leur formation a été utile dans leur parcours professionnel.



des bénéficiaires pensent avoir réussi leur transition professionnelle.

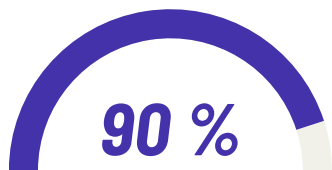




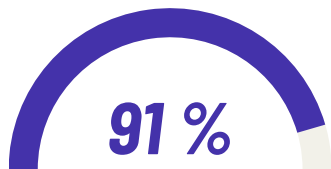
## VERS L'EMPLOI VISÉ, UNE TRANSITION RÉALISÉE



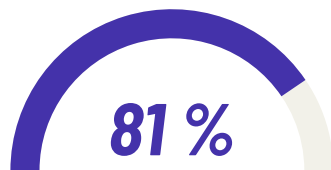
+ d'un salarié sur 2 a réussi son projet de reconversion 6 mois seulement après sa formation.



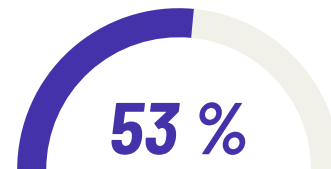
des bénéficiaires d'un PTP ont réalisé leur projet ou poursuivent leur parcours de reconversion.



estiment avoir + d'intérêt dans leur travail.



des bénéficiaires considèrent que leurs conditions de travail se sont améliorées à la suite de leur reconversion.



ont une meilleure rémunération.



travaillent en Occitanie : le PTP permet de former des salariés dans la région.

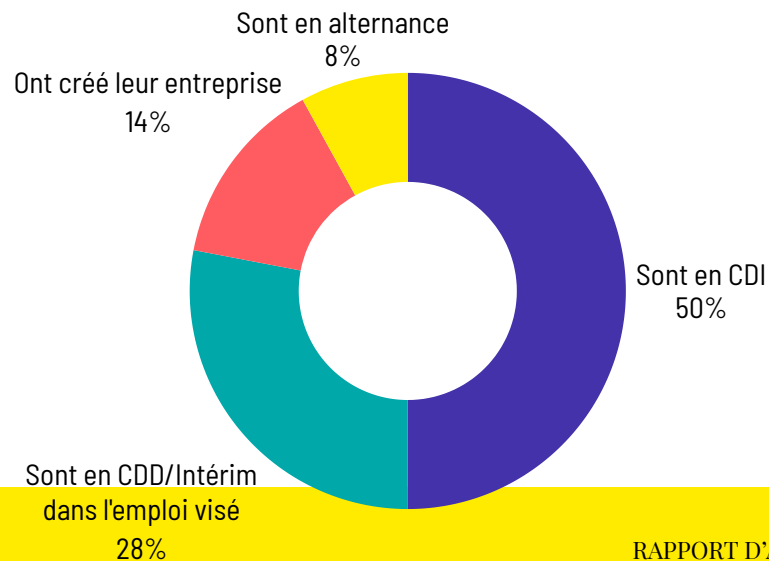


“ Cela faisait plusieurs années que je souhaitais réaliser cette formation, et aujourd'hui, grâce à votre soutien, cet objectif est atteint. Je vais désormais exercer un métier qui me tient particulièrement à cœur. ”

**Jérôme - 39 ans, devenu électromécanicien.**

### Situation professionnelle parmi les transitions réussies

6 mois après leur reconversion



### Transitions réalisées :

-5% VS 2023

-4% VS National

Définition : occupe un nouvel emploi en lien avec la formation (lien subjectif à l'appréciation du répondant) y compris un emploi secondaire.

### Transitions en cours :

+4% VS 2023

+3% VS National

Définition : sans emploi ou de retour dans l'ancien emploi ou occupe un nouvel emploi sans lien (subjectif) mais déclare continuer à chercher un poste en lien avec la formation suivie / ou en cours de création d'entreprise.

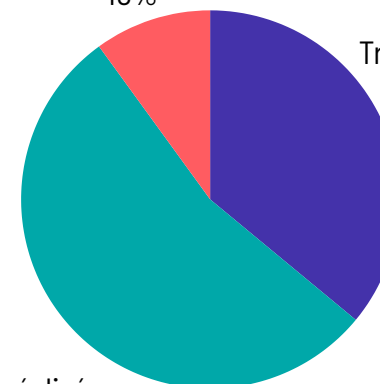
### Transitions abandonnées :

+1% VS 2023

+2% VS National

Définition : sans emploi ou de retour dans l'ancien emploi ou occupe un nouvel emploi sans lien (subjectif) mais déclare ne pas chercher un nouvel emploi.

Transitions  
abandonnées  
10%



Transitions en cours  
36%

Transitions réalisées  
54%





## DES PARCOURS QUI INSPIRENT : LES TROPHÉES DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE



Pour la troisième année consécutive, Transitions Pro Occitanie a mis en lumière les parcours qui incarnent le mieux ses missions. Les Trophées de la reconversion récompensent celles et ceux qui ont eu l'audace de réinventer leur avenir professionnel. Changer de métier n'est pas une simple transition : c'est un acte de courage, une renaissance professionnelle.

Cette édition marque une évolution importante : **2025 est la première année où une entreprise est distinguée** pour son engagement aux côtés de ses collaborateurs. Cette nouvelle catégorie souligne le rôle essentiel des employeurs dans l'accompagnement des salariés dans leur projet de reconversion professionnelle.

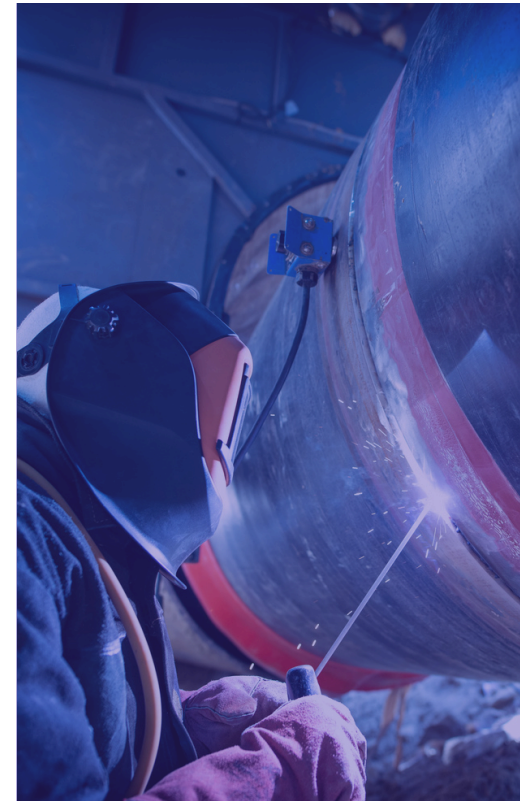
En 2025, Nancy Hovaguimian a remporté le trophée national dans la catégorie "J'ai changé de métier". Son parcours témoigne qu'il n'est jamais trop tard pour transformer sa vie professionnelle. Ces portraits sont la démonstration la plus vivante que chaque euro engagé produit une trajectoire individuelle réussie.

[ Consulter la vidéo du  
témoignage de Nancy ]



# 2026

# Perspectives



## ➤ Cap sur 2026 : parcours sécurisé, territoire engagé

L'année 2025 a posé des fondations solides. Les résultats obtenus en volume de projets financés, en taux de réussite, en satisfaction des bénéficiaires et en qualité des partenariats noués nous confortent dans notre trajectoire et nous donnent l'élan nécessaire pour aborder 2026 avec une ambition renouvelée et des orientations précises.

Loin d'être un aboutissement, ce bilan est un point de départ. Les défis de demain sont déjà visibles : **210 000 postes à pourvoir d'ici 2030** en Occitanie, un marché du travail en profonde mutation, des entreprises confrontées à une économie de marché toujours plus exigeante, à un marché de l'emploi de plus en plus changeant et à une adaptabilité nécessaire, des publics fragilisés qui ont besoin d'un accompagnement de qualité, pas seulement d'un financement. Dans ce contexte, notre rôle d'architecte des trajectoires professionnelles suppose d'aller plus loin que la décision d'attribution. Il suppose un accompagnement actif, jusqu'à l'insertion durable dans l'emploi.



# AXES STRATEGIQUES

Deux axes stratégiques structurent notre action en 2026.

## AXE 1

### SÉCURISER LES PARCOURS JUSQU'À L'INSERTION DANS L'EMPLOI

*Financer une formation ne suffit pas : c'est la réussite de l'insertion qui valide la pertinence d'un parcours. En 2026, nous renforçons notre suivi des bénéficiaires pendant et après leur formation, nous intensifions notre relation avec les organismes de formation pour identifier plus tôt les situations à risque, et nous développons notre capacité à faciliter la recherche de stages et les mises en relation emploi. L'objectif est mesurable : améliorer le taux d'insertion dans l'emploi visé à six mois et à un an.*

## AXE 2

### RENFORCER LA QUALITÉ ET LA PERTINENCE ÉCONOMIQUE DES PARCOURS FINANCÉS

*Nos financements doivent correspondre progressivement aux besoins économiques réels du territoire. En 2026, nous mettons en place une lecture croisée métier ciblé par la formation et secteur réel d'insertion pour mieux mesurer l'impact de nos décisions. Plusieurs secteurs prioritaires seront identifiés pour 2026. Cette démarche s'accompagne d'un renforcement des co-financements, levier essentiel pour élargir l'accès à des parcours longs ou coûteux.*

## ➤ Une dynamique globale au service des parcours et des territoires

Ces orientations s'inscrivent dans la continuité des chantiers engagés :

➤ Le déploiement de projets territoriaux au plus près des bassins d'emploi.

➤ Le renforcement des dispositifs dédiés aux publics prioritaires (les femmes sur des métiers dits masculins avec le projet Métamorph'Ose, les salariés expérimentés et les salariés peu ou pas diplômés avec le projet Nouvel Élan, les salariés concernés par l'usure professionnelle avec les dispositifs FIPU et PUR).

➤ La consolidation du dialogue avec les organismes de formation.

➤ La poursuite de la modernisation de l'expérience clients, pour des parcours plus lisibles, plus personnalisés et plus sécurisés.

En 2026, Transitions Pro Occitanie sera plus que jamais le **partenaire de confiance** des salariés qui veulent changer de cap, des entreprises qui veulent anticiper leurs besoins en compétences, et des territoires qui veulent transformer leurs défis économiques en réussites humaines durables. Nous avons la conviction que **chaque reconversion réussie est une victoire collective** et c'est avec cet esprit, et une méthode renforcée, que nous abordons l'avenir.



# REMERCIEMENTS

Je voulais vous remercier pour avoir accepté mon dossier, grâce à vous, j'ai pu avoir mon titre et toutes mes certifications. Je signe un contrat le 20 Avril, sans votre aide, je n'en serai pas là.

Je tiens à vous adresser mes plus sincères remerciements pour l'attention et le soutien que vous m'avez apportés tout au long du suivi de mon dossier. Votre disponibilité, votre écoute et vos conseils m'ont énormément aidée dans ce parcours parfois complexe. Je suis particulièrement reconnaissante de la qualité de votre accompagnement et de votre bienveillance, qui m'ont permis d'aborder cette étape importante avec confiance et sérénité. Grâce à vous, un nouveau chapitre s'ouvre pour moi, et je mesure pleinement la valeur de votre engagement auprès des personnes en reconversion. Un grand merci à toute l'équipe.

Je tiens à vous remercier sincèrement pour l'attention portée à mon dossier et pour la décision favorable de la commission du 2 octobre. Cet accord représente une étape essentielle pour mon avenir professionnel et je suis très reconnaissant du soutien apporté dans ce projet de reconversion. Grâce à vous, je vais pouvoir démarrer la formation au TP ECSR avec l'organisme Propuceo dès le 20 octobre dans les meilleures conditions. Je suis pleinement motivé à réussir cette transition et à mettre à profit cette opportunité. Avec toute ma reconnaissance,

Je tenais à vous souhaiter une belle bonne et heureuse année 2026 et je tenais de tout mon cœur à vous remercier pour avoir accepté mon dossier m'ayant permis de réaliser un souhait que j'ai depuis des années : l'obtention d'un diplôme de niveau 7 (Bac +5). Je ne sais comment vous remercier ! Je vous embrasse tous et vous remercie tous de ce beau cadeau. MERCI MERCI MERCI

Je me permets de vous adresser ce message afin de vous remercier sincèrement pour le financement de ma formation. Je viens de la terminer avec succès et je tenais à vous exprimer toute ma gratitude pour la confiance que vous m'avez accordée en acceptant mon dossier. Cela faisait plusieurs années que je souhaitais réaliser cette formation, et aujourd'hui, grâce à votre soutien, cet objectif est atteint. Je vais désormais pouvoir exercer un métier qui me tient particulièrement à cœur. Je vous remercie encore pour votre aide et votre engagement.

Je tiens à vous remercier sincèrement, ainsi que toute l'équipe, pour le suivi et l'accompagnement tout au long de ma formation. J'ai désormais terminé mon Titre Professionnel, et je suis reconnaissant de la confiance que vous m'avez accordée pour la préparation de ce diplôme. Même si cela fait partie de vos missions, je souhaite souligner la qualité de votre travail et votre disponibilité. Un grand merci à vous, et à très bientôt — je ne compte pas m'arrêter là !

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO Occitanie

### **Toulouse**

4 rue Giotto,  
Parc technologique du  
canal,  
**31520 Ramonville-  
Saint-Agne**

### **Montpellier**

10 rue Robert Schuman,  
Parc d'activité  
de la Peyrière,  
**34430 Saint-Jean-  
de-Védas**